**ОТЧЕТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ**

**КОМИССИИ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В 2021 Г.**

16 марта 2022 года состоялось отчетное заседание комиссии по выполнению коллективного договора в 2021 году. На совещании присутствовали представители администрации под руководством Генерального директора - В.В. Лучникова и представители работников во главе с председателем профкома – А.Д. Лесник.

Заседание открыла А.Д. Лесник и рассказала о выполнении мероприятий, принятых на предыдущем отчетном совещании:

1.1 О работе здравпункта.

До начала распространения коронавирусной инфекции был заключен договор с медицинскими организациями о привлечении специалистов – медиков разных направлений к работе в нашем здравпункте, но так как сложилась не простая ситуация в самих медицинских организациях, в том числе с загруженностью персонала, специалисты были отозваны.

Сейчас, когда уровень заболеваемости пошел на спад, руководство объединения возобновило работу по привлечению медицинского персонала в наш здравпункт, в том числе для запуска физио- кабинета, процедурного, дневного стационара., ведутся переговоры с руководителями поликлиник.

1.2 Мероприятия, касающиеся организации спортивной жизни объединения, принятые на прошлом отчетном совещании, активно претворяются в жизнь: заработал спортивный зал с тренажерами, принят на объединение освобожденный инструктор, который проводит работу по оздоровлению коллектива (специализированная гимнастика – суставная, скандинавская ходьба и тд), а также спортивные соревнования (теннис, миниволейбол, минифутбол, армреслинг, легкая атлетика, арендуется спортзал сельскохозяйственного института и т д).

1.3 Прошло обучение членов совместной комиссии по охране труда и уполномоченных по охране труда. Из-за ковидных ограничений Обучение проходило в онлайн формате.

1.4 Вопрос о кондиционировании воздуха в цехе 22 в летний период, когда температура воздуха поднималась выше допустимых значений, окончательно не решен. Отделом 95 вопрос прорабатывался в плане приобретения кондиционеров Чиллер, но данные устройства не достаточно эффективны для применения в цехе. Главному механику О.В. Бекало поручено окончательно проработать данный вопрос до наступления летнего периода совместно с руководством цеха 22, а также принять во внимание предложения работников цеха.

**II. Финансовый директор С.Г. Самбатов о выполнении положений КД в 2021 г:**

Представлен отчет в табличном виде и по всем показателям даны пояснения на комиссии. Также было отмечено, что наблюдается рост цен на приобретаемые материалы и комплектующие, необходимые для производства продукции.

Генеральный директор указал на то, что необходимо вопросы по ценовой политике решать на уровне Минтпромторга, Минобороны РФ, а также ФАС РФ, так как это касается выполнения государственного заказа.

**1. Трудовой договор и обеспечение занятости.**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Численность работников: | на 01.01.2021 (2020) | | на 01.01.2022 (2021) | |
| **ППО/ПСП** | 950/5 | **ППО** | 938/4 |
| из них женщин | **ППО/ПСП** | 599/5 | **ППО** | 592/4 |
| средний возраст | **ППО** | мужчины - 46 | **ППО** | мужчины - 45 |
| женщины - 45 | женщины - 44 |
| **ПСП** | женщины - 32 | **ПСП** | женщины -32 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| были заключены трудовые договоры | 2020 год | | 2021 | |
| **Всего:** | **ППО** | **260** | **ППО** | **121** |
| бессрочные | **ППО** | 204 | **ППО** | 67 |
| срочные | **ППО** | 56 | **ППО** | 54 |
| из них: |  | | | |
| руководители | **ППО** | 30 | **ППО** | 5 |
| специалисты | **ППО** | 46 | **ППО** | 47 |
| рабочие | **ППО** | 184(53 ОКР) | **ППО** | 69 (2 ОКР) |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| молодые специалисты приняты после окончания ВУЗов. | 2020 год | 2021 |
| ППО | 2 | 1 |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| уволилось | 2020 год | | 2021 год | |
| **Всего:** | **ППО/ПСП** | 96/130 | **ППО/ПСП** | 133/1 |
| по собственному желанию | **ППО/ПСП** | 63/5 | **ППО/ПСП** | 108/- |
| соглашение сторон | **ППО** | 17 | **ППО** | 12 |
| с выходом на пенсию — | **ППО/ПСП** | 1/2 | **ППО/ПСП** | -/- |
| в связи с окончанием срока трудового договора | **ППО** | 4 | **ППО** | 3 |
| по сокращению | **ППО/ПСП** | 1/1 | **ППО/ПСП** | 1/- |
| в РА | **ППО** | 1 | **ППО** | 1 |
| по статье (прогулы, появление в алкогольного опьянении) | **ППО/ПСП** | 5/1 | **ППО/ПСП** | 3/- |
| Другие причины (смерть, мед.показания) | **ППО** | 4 | **ППО** | 5 |
| Перевод работника с его согласия к другому работодателю | **ППО/ПСП** | -/121 | **ППО/ПСП** | -/1 |
| Текучесть кадров | **ППО/ПСП** | 10,5% **/** 9,8% | **ППО/ПСП** | 13,5% / - |

**2. Рабочее время и время отдыха**

Отдельным категориям работающих устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: для инвалидов II группы (не более 35 часов в неделю) — 7 чел.; для работников, занятых на работах с вредными условиями труда (не более 36 час. в неделю) - в 2020 г - 82 чел, 2021 г.- 80 чел.

По соглашению между работником и работодателем в соответствии с законодательством, как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполный рабочий день или неполная рабочая неделя (ст.93 ТК РФ). В 2020 году на условиях неполного рабочего времени работало — 546 чел., в 2021 году — 560 чел.

Работникам объединения предоставляется ежегодный очередной отпуск продолжительностью 36 календарных дней Право на дополнительный отпуск имеют работники, занятые на работах с вредными или опасными условиями труда.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | 2020 год | | 2021 год | |
| Очередной отпуск | 1249 приказов | | 1608 приказов | |
| в связи с вступлением в брак (2 рабочих дня) | 7 | | 5 | |
| супругу с рождением ребенка (3 рабочих дня) | 9 | | 7 | |
| в связи со смертью близких родственников (3 рабочих дня) | 20 | | 43 | |
| Родителям детей первоклассников (1 рабочий день) | 13 | | 17 | |
| Отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет | ППО/ПСП | 23 / 3 | ППО/ПСП | 18 / - |

**3 . Оплата труда. Гарантийные и компенсационные выплаты и стимулирование труда**  3.1 В АО «У-УППО» выполняются все требования, установленные Трудовым кодексом РФ и коллективным договором, связанные с оплатой труда работникам.. Средняя заработная плата на объединении без выплат социального характера составила: в 2021г – 45091,9 т р, в 2020г – 41197,2 т р. Рост составил 109,2%.

3. 2 Гарантированные и компенсационные выплаты.

- Обществом ежегодно производится индексация заработной платы работникам. В 2020 году повышение составило 4,4%, в 2021 году 4,7%.

- минимальный размер заработной платы неквалифицированных работников поддерживается на уровне не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в РБ, сумма расходов на доплату составила в 2021г- 99422,35 руб.

- расходы на оплату нерабочих выходных и праздничных дней, сверхурочной работы, за время работы в ночное время составили в 2021г. -4477270,7 руб., сверхурочные – 21346,67 рублей.

- вознаграждение за выслугу лет составило в 2021 году –21 088 134,95 руб. в соответствии с Положением Коллективного договора «О выплате вознаграждения за выслугу лет ОАО У- УППО»

- выплата стипендии ученикам составила в 2021г. - 2254979,52 руб., оплата наставникам, оплата молодым специалистам составила в 2021 году – 792162,69 рублей по Положению Коллективного договора «О компенсационных выплатах в объединении для молодых специалистов и молодых рабочих»

- выплаты, связанные с ростом потребительских цен, производятся ежеквартально на уровне данных статистического управления Республики Бурятия, расходы составили в 2021 году – 13279747 рублей.

- выплаты за совмещение, расширение зон обслуживания составили в 2021 – 2688067,22 руб.

- выплаты за профессиональное мастерство, срочность выполняемой работы составили в 2021г.- 1991755,63 рублей.

- предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отпуска членам добровольной пожарной дружины, за донорство, в связи со смертью близких родственников, ко дню бракосочетания, к 1 сентября родителям первоклассников,

За 2021г. составило 809538,52 руб., на прохождение диспансеризации 317983,38 руб. Оплата простоя по независящим причинам составила в 2021г.(декабрь) – 107922,62 руб.

**4. Раздел Охрана труда**

**Начальник отдела охраны труда Амаханова Э.Д-Н о выполнении условий КД по ОТ:**

За 2021 год в соответствии с действующими законодательными и нормативными правовыми актами по охране труда проведено следующее:

4.1 В объединении постоянно проводится мониторинг условий и охраны труда, во всех цехах действует непрерывный трехступенчатый контроль, а также в отделах с наличием рабочих профессий.

4.2 Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников объединения в соответствии со статьей 226 ТК РФ обеспечивается в полном объеме.

4.3 Обеспечивается контроль использования средств, выделяемых на охрану труда.

4.4 Все работники проинформированы о нормативных требованиях к условиям труда на рабочем месте, а также о фактическом состоянии этих условий. Информация содержится в картах специальной оценки условий труда, включает фактические данные о состоянии производственной среды, режиме труда и отдыха, льготах и компенсациях, средствах индивидуальной защиты, а также в картах оценки профессиональных рисков.

4.5 Осуществляется организация обучения безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведения инструктажей по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

4.6 Обеспечивается регулярное проведение специальной оценки условий труда. В комиссию по проведению специальной оценки условий труда согласно требованиям отраслевого соглашения включены представители профкома и профорги подразделений. Согласно требованиям 426-ФЗ до 31.12.2018 на всех рабочих местах проведена СОУТ.

В 2021 году проведена СОУТ на 65 рабочих местах, затраты составили 61,75 т.р.;

4.7 Все разработанные инструкции по охране труда обязательно согласовываются с профсоюзным комитетом. За год переработано 19 ИОТ согласно плану-графику на 2021 год, пересмотрено и продлено действие 40 инструкций по охране труда.

4.8 Организовываются предварительные и периодические медицинские осмотры работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда и обязательное психиатрическое освидетельствование работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе деятельность, связанную с источниками повышенной опасности (с влиянием вредных веществ и неблагоприятных производственных факторов), а также работающими в условиях повышенной опасности

4.9 По итогам периодического медосмотра работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда рекомендаций на санаторно-курортное лечение не было. В 2021 году в рамках мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда и снижению уровней профессиональных рисков направлено на санаторно-курортное лечение 3 работника.

4.10 Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, смывающими и обезвреживающими средствами в 2021 году на общую сумму 2886,1 т.р.

4.11 В соответствии со Списком профессий и должностей, предоставляющих право на гарантии и компенсации за работу во вредных условиях труда, предоставляются: дополнительный отпуск, сокращенная продолжительность рабочего времени, доплата к тарифной ставке (окладу), компенсационная выплата за молоко. Затраты на компенсации за 2021 год составили 3879 т.р.

4.12 Все работники застрахованы от несчастных случаев и профзаболеваний, согласно 125-ФЗ.

4.13 В 2021 году расследован один несчастный случай (токарь цеха 30); профзаболеваний не было.

4.14 В каждом подразделении избраны уполномоченные по охране труда.

4.15 На паритетных началах действует комиссия по охране труда из представителей работодателя и профсоюзного комитета.

**5. Председатель профсоюзного комитета А.Д. Лесник о профсоюзной работе в 2021г:**

**Профсоюзным комитетом в 2021 году в рамках социального партнерства были проведены профсоюзные и совместные общезаводские социально- культурные мероприятия, такие как:**

- День 8 марта (в 2021 году состоялся праздничный концерт, артисты встречали работников на проходной завода).

Кроме того, всем женщинам мужчины вручили поздравительные открытки, изготовленные профсоюзным комитетом. Проведен конкурс детского рисунка «Чтобы я подарил своей маме» с вручением призов всем участникам.

- 23 февраля профком вручил каждому мужчине на заводе конфеты с поздравительной открыткой.

-отдельно поздравили и работающих участников боевых действий с вручением подарков (10 чел).

- Возобновили проведение осеннего праздника не только для дачников, но и для всех желающих проявить фантазию и творчество. Призы и награды получили все участники.

- к Дню матери профком провел первый семейный конкурс фотогазет «Мы без мамы никуда», над созданием которых трудились все члены семьи - что являлось главным условием конкурса.

- В преддверии профессионального праздника вместе с молодежью был проведен конкурс детского рисунка «Авиастарт», кроме того, в профкоме проходил интеллектуальный этап совместного конкурса. Советом молодежи была организована лотерея, а от профсоюзного комитета был разыгран приз: путевка на 2 дня для двоих человек на турбазу «Зенит».

- Для профактива была проведена экскурсия «В гости к Семейским».

- Проведен традиционный конкурс новогодних газет, в котором принимают участие коллективы завода и каждому участнику традиционно были вручены призы. Наши таланты успешно приняли участие в новогоднем концертном конкурсе «Дед Мороз и Снегурочка» и стали победителями и призерами конкурса. Мы также оказали материальную помощь молодежному совету в проведении этого конкурса.

Для работников- членов профсоюза:

-приобретались билеты на новогодний детский спектакль (театр посетили 280 детей) и столько же на День Защиты детей. В денежном выражении это составило более 100 000 рублей

- традиционно поздравляем работников с рождением ребенка, закупаем и вручаем подарки. В 2021г в семьях наших работников – членов профсоюза родились 14 ребятишек.

**-** ежегодное поздравления работающих ветеранов с Днем пожилого человека с премированием в размере 1000 рублей и вручением Почетной грамоты (14 чел).

**-** предоставление скидки 20% на отдых и санаторно-курортное лечение на профсоюзные курорты, расположенные по всей территории РФ. Путевки могут получить все работники- члены профсоюза, обратившиеся в профком и заранее написавшие заявление. К сожалению, в 2021 г ими воспользовались небольшое количество человек, всего 5 и это были курорты Кисловодска и Пятигорска. Предоставляемая скидка суммируется с кэшбэком. Скидка от профсоюза на Аршан и Горячинск, к сожалению, снизилась до 10%.

В профкоме продолжает работать библиотека, где имеется популярная литература, а также классические произведения и книги для школьной программы и внеклассного чтения.

**Основным и главным направлением в работе профсоюзной организации является защита социально- трудовых прав работников- членов профсоюза.**

Ежедневно в профком приходят работники за консультациями по своим трудовым правам или по личным вопросам, а также с различного рода жалобами.

Для решения возникающих вопросов профсоюзный комитет привлекает членов Президиума профкома, которые являются представителями разных служб предприятия и всегда находятся в курсе всех событий по своим подразделениям.

Огромную консультативную и практическую помощь оказывают юридические службы и службы социально- трудовых отношений Профсоюзов Бурятии и ЦК ПРОФАВИА.

Изначально все вопросы решаются председателем профкома в оперативном порядке, путем переговоров с руководителями подразделений и в случае возникновения разногласий выносятся на комиссию по трудовым спорам (КТС).

**КТС – одна из важнейших комиссий.** В ее составе представители профкома и администрации по 4 человека с каждой стороны, работаем на паритетных началах.

В 2021 году было рассмотрено 7 обращений, из которых 4 были решены в пользу работников.

Решения КТС принимаются в соответствии с законодательством РФ и имеют силу судебного решения.

**О Соглашении для членов профсоюза.**

В соответствии с Отраслевым Соглашением по авиационной промышленности, у нас на предприятии заключено Соглашение о дополнительных льготах для членов профсоюза. За прошедший год работникам – членам профсоюза работодателем и профсоюзным комитетом, наряду с перечисленными выше обязательствами, предоставлялись все заявленные льготы:

- повышенная сумма беспроцентной ссуды (30 т р)

- оплачиваемые 4 часа дважды в год по личной необходимости (использовали 265 человек)

- материальная помощь при трудоустройстве после армии

- материальная помощь пенсионерам, ушедшим на пенсию с предприятия в статусе члена профсоюза (3 т р)

- неоднократно была оказана бесплатная правовая помощь юристами ООП РБ

- профсоюзный комитет выплачивает профсоюзную страховку по несчастному случаю, в 2021г её получили 3 чел. Самая большая выплата составила 6000 руб. Количество несчастных случаев в отчетном году снизилось в несколько раз.

- производятся доплаты за путевки по детскому летнему отдыху- 50% (до 5000 р) от работодателя и 15% (до 3000 р) от профсоюза.

- поздравление выпускников школ с вручением подарков и материальной помощи 9 человек(14 тр)

- праздник первоклассника (без возможности проведения спектакля, вручили портфели со всей необходимой канцелярией и сладкий подарок 18 чел (40 т р).

**Комиссия по выполнению КД считает, что все положения КД в 2021 году были выполнены.**

За более полной информацией можно обращаться в профсоюзный комитет.